

Na podlagi desetega odstavka 100. b člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 72/93, 6/94 – odl. US, 45/94 – odl. US, 57/94, 14/95, 20/95 – odl. US, 63/95 – obvezna razlaga, 73/95 – odl. US, 9/96 – odl. US, 39/96 – odl. US, 44/96 – odl. US, 26/97, 70/97, 10/98, 68/98 – odl. US, 74/98, 59/99 – odl. US, 70/00, 28/01 – odl. US, 87/01, 16/02 – sklep US, 51/02 in 108/03 – odl. US, 72/05) in 20. člena Statuta Občine Gornja Radgona (Uradni list RS, št. 44/99, 104/00, 54/03 in 83/03), je Občinski svet Občine Gornja Radgona na svoji 25. redni seji, dne 30.03.2006 sprejel naslednji

PRAVILNIK

o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Občina Gornja Radgona

1. člen

S tem pravilnikom se določajo merila za določanje plač direktorjev javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Občina Gornja Radgona (v nadaljevanju občina), če z zakonom ni drugače določeno.

2. člen

Plača direktorja obsega osnovno plačo in dodatek za delovno dobo.

Višino osnovne plače na podlagi meril, določenih v tem pravilniku določi župan (nadzorni svet javnega podjetja). Pogodbo o zaposlitvi direktorja sklene v imenu delodajalca predsednik nadzornega sveta javnega podjetja, ki mora pred podpisom pogodbe o zaposlitvi pridobiti mnenje župana o njeni ustreznosti (pogodbo o zaposlitvi sklene župan).

Na podlagi meril določene osnovne plače direktorjev lahko dosega najmanj 70% in največ 95 % plače župana brez njegovega dodatka za delovno dobo.

Dodatek za delovno dobo se določi v višini, določeni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

3. člen

Merila, ki se upoštevajo pri določanju osnovne plače direktorjev javnih podjetij, so vrednotena v odstotku od plače župana:

1. Velikost javnega podjetja, z največ 70 %, in sicer ob upoštevanju naslednjih meril:
 - povprečno število zaposlenih v javnem podjetju v zadnjem poslovnem letu z največ 30 %;
 - čisti prihodki od poslovanja v zadnjem poslovnem letu z največ 40 %.
2. Pomen javnega podjetja z največ 25 %. V okviru kriterija pomen javnega podjetja se upošteva število dejavnosti, ki jih podjetje opravlja kot javne službe.

4. člen

Merila iz prejšnjega člena se vrednotijo v odstotku plače župana, in sicer:

1. Povprečno število zaposlenih v javnem podjetju v zadnjem poslovnem letu:
 - do vključno 10 zaposlenih 20 %
 - 11 do vključno 20 zaposlenih 25 %
 - 21 in več zaposlenih 30 %
2. Čisti prihodki od poslovanja v zadnjem poslovnem letu:
 - do vključno 100,0 mio SIT 30 %
 - nad 100,1 mio do vključno 150,0 mio SIT 35 %
 - nad 150,1 mio SIT 40 %
3. Obseg dejavnosti, ki jih podjetje opravlja:
 - Podjetje opravlja do vključno dve dejavnosti, ki so opredeljene kot javne službe v odloku o gospodarskih javnih službah 20 %.
 - Podjetje opravlja več kot dve dejavnosti, ki so opredeljene kot javne službe v odloku o gospodarskih javnih službah 25 %.

5. člen

Direktorju poleg osnovne plače pripada tudi nagrada za uspešnost poslovanja javnega podjetja, ki se ugotavlja enkrat letno po sprejemu finančnega poročila. Nagrada se izplača največ v višini ene povprečne plače delodajalca v preteklem letu, po predhodnem soglasju župana.

6. člen

Ta pravilnik se objavi v Uradnem glasilu Občine Gornja Radgona, lokalni časopis Prepih in začne veljati osmi dan po objavi.

Številka: 007-1/2006

Datum: 31.03.2006

ŽUPAN
OBČINE GORNJA RADGONA
Anton KAMPUŠ